

Программа
Межрегионального профессионального союза медицинских работников
«ГОЛОС МЕДИЦИНЫ»,
которая направлена:

1. на совместный и позитивный диалог с руководством учреждения, а не на конфликт с администрацией учреждений, где созданы ППО;
2. на снятие обострённости в отношениях коллектива и администрации;
3. на совместное разрешение (урегулирование) споров, в случае возникновения конфликтов между профсоюзом и работодателем по вопросам защиты трудовых и социальных прав членов профсоюза (сотрудников учреждения);
4. на повышение трудовой ответственности и дисциплины;
5. на повышение уровня охраны труда;
6. на повышение самооценки членов профсоюза и престижа их профессии;
7. на осуществление своей работы по принципу открытости и публичности, на соблюдение демократических процедур;
8. на защиту прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза перед работодателями, в государственных, судебных, правоохранительных, надзорных и общественных органах в области социально-трудовых отношений;
9. на достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности членов профсоюза (работников);
10. на участие при заключении коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями, органами власти, органами контроля и надзора и иными организациями;
11. на участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников;
12. на укрепление единства и профсоюзной солидарности, защиту профсоюзных прав;
13. на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде, об охране труда, об образовании, за качеством образовательных услуг, предоставляемых учебными заведениями, где обучаются члены Профсоюза;

14. на ведение коллективных переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений по вопросам:

-оплаты труда;

-условий и охраны труда;

-режимов труда и отдыха;

-занятости;

-окружающей природной среды и обеспечения работодателем нормальных условий для выполнения работниками норм выработки в организациях, в которых работают члены Профсоюза, другим трудовым и социально-экономическим вопросам, на контроль их выполнений, на участие в установлении систем оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов) и норм труда;

15. на осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, на участие в экспертизе безопасности условий труда, в случаях выявления нарушений, принимать предусмотренные законодательством меры, на участие в расследовании несчастных случаев на работе, на участие защиты интересов работников при причинении или угрозе причинения вреда их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды;

16. на участие в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представлять интересы работников в создаваемых комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

17. на заботу о профессиональной подготовке членов Профсоюза, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний, может осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

18. на участие в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни, учебы и труда членов Профсоюза и других представляемых работников (учащихся), на утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости;

19. на участие при осуществлении общественного контроля за условиями проживания в соответствующих общежитиях (других предоставляемых помещениях) организаций или учебных заведений и организаций, в которых работают или обучаются члены профсоюза;

20. на участие в формировании и совершенствовании систем оплаты труда, форм и механизмов материального поощрения, в улучшении организации и нормирования труда (Добивается роста реальной заработной платы и стипендий);

21. на осуществление профсоюзного контроля над занятостью и соблюдением законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других

видов социальной защиты работников, использование средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов;

22. на участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров в интересах работников (Требует привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения работодателя (должностных лиц), нарушающих трудовое законодательство или законодательство о правах Профсоюзов).