



Утвержден учредительным
собранием 16 мая 2021 г. с
изменениями и дополнениями,
утвержденными Конференцией от
18 июня 2022 г. (в новой редакции)

У С Т А В
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОЛОС МЕДИЦИНЫ»

2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Голос медицины» (далее – Профсоюз) – добровольное объединение граждан (членов профсоюза), созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав, и интересов.

1.2. Местонахождение Профсоюза: Московская область, г.о. Егорьевск, д. Захарово.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории следующих субъектов Российской Федерации, в которых созданы Региональные организации Профсоюза: город Москва, Московская область, Ульяновская область, Ивановская область, Воронежская область, Вологодская область, Новгородская область, Сахалинская область, Курганская область, Кемеровская область, Республика Северная Осетия, Новосибирская область, Хабаровский край, Мурманская область, Свердловская область, Пермский край, Нижегородская область, Республика Дагестан, Оренбургская область.

1.4. Полное наименование Профсоюза на русском языке – Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Голос медицины». Сокращенное наименование Профсоюза – МПРЗ «Голос медицины». Полное и сокращенное названия организации на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

1.5. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

1.6. Профсоюз, его организации и их выборные органы действуют на основании единого Устава Профсоюза. Они избирают (формируют) выборные органы организаций Профсоюза и формируют аппараты организаций Профсоюза, созывают и проводят конференции, собрания, заседания выборных коллегиальных органов и другие мероприятия. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, цели, формы и методы своей деятельности. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза.

1.7. Деятельность Профсоюза строится на основе привлечения работников (учащихся) к решению социально-трудовых проблем для обеспечения им достойных условий труда, защиты престижа их профессии, открытости и публичности, соблюдения демократических процедур.

Профсоюз представляет интересы и защищает права профсоюзных организаций и членов Профсоюза перед работодателями, в государственных, судебных, правоохранительных, надзорных и общественных органах в области социально-трудовых отношений.

1.8. Профсоюз, региональные и первичные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.9. Профсоюз является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет самостоятельный баланс, расчетные и иные счета в учреждениях банков, печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки и другие реквизиты, утвержденные в установленном порядке. Региональные и первичные организации Профсоюза приобретают права юридических лиц в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации, могут обладать обособленным имуществом, иметь самостоятельный баланс, счета в учреждениях банков, печать, штампы и бланки со своим наименованием и другие реквизиты.

1.10. Профсоюз организует свою уставную деятельность на принципах:

- самостоятельности региональных и первичных организаций, их органов при решении уставных задач в пределах их компетенций, при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего Профсоюза;

- строгой соподчиненности региональных и первичных организаций и представительств Профсоюза органам Профсоюза, обязательности решений органов Профсоюза для этих организаций и структурных подразделений;
- выборности руководителей и членов руководящих и контрольно-ревизионных органов Профсоюза и его организаций;
- выборности делегатов на Конференцию Профсоюза, прямого представительства на общие собрания (конференции) региональных организаций Профсоюза, на общие собрания (конференции) первичных организаций Профсоюза;
- гласности в работе всех выборных органов Профсоюза и его организаций;
- регулярной отчетности всех выборных органов Профсоюза и его организаций в порядке, установленном настоящим Уставом и решениями Конференции Профсоюза, общих собраний (конференций) региональных и первичных организаций Профсоюза;
- равенства прав всех членов Профсоюза;
- уважения мнения любого члена Профсоюза, гарантии каждому члену Профсоюза права на разъяснение своей позиции перед органами и выборными лицами Профсоюза, региональной организации и первичной организации Профсоюза;
- приостановления членства в Профсоюзе на время выполнения обязанностей представителя работодателя;
- приостановления членства в Профсоюзе на время выполнения работы на должностях государственной (муниципальной) службы в органах государственной (муниципальной) власти;
- недопустимости вмешательства органов государственного управления, других общественных объединений, собственников предприятий и (или) работодателей (представителей работодателей) в деятельность Профсоюза, профсоюзных органов и их представителей, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

1.11. Профсоюз имеет свою эмблему: красный крест – символ медицины; крест расположен на синей подставке, в центре красного креста – две синие кнопки; синие элементы обозначают микрофон, который символизирует гласность и общение; красный крест состоит из двух сердец, соединенных по диагонали, что обозначает искренность и открытость организации.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целью Профсоюза являются: представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.2. Основные задачи Профсоюза – достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников, укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита прав членов Профсоюза.

2.3. Предметом деятельности Профсоюза являются:

2.3.1. Заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями, органами власти, органами контроля и надзора и иными организациями.

2.3.2. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по обеспечению условий и охране труда. Защита членов Профсоюза от незаконных наложений дисциплинарных взысканий.

2.3.3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, в учреждениях, организациях.

2.3.5. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени членов Профсоюза и других представляемых работников (учащихся) на различных уровнях (отраслевом, региональном и иных уровнях) по вопросам: оплаты

труда; условий и охраны труда; режимов труда и отдыха; занятости; окружающей природной среды и обеспечения работодателем достойных условий для выполнения работниками норм выработки в организациях, в которых работают члены Профсоюза, а также другим трудовым и социально-экономическим вопросам. Профсоюз контролирует их выполнение, участвует в установлении систем оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов) и норм труда;

2.3.6. Забота об обеспечении безопасных условий труда и учебы, осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, участие в экспертизе безопасности условий труда, в случаях выявления нарушений принятие предусмотренных законодательством мер, участие в расследовании несчастных случаев на работе, защита интересов работников при причинении или угрозе причинения вреда их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды;

2.3.7. Участие в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представление интересов работников в создаваемых комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

2.3.8. Забота о профессиональной подготовке членов Профсоюза, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний, осуществление подготовки, переподготовки и повышении квалификации профсоюзных кадров;

2.3.9. Участие в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни, учебы и труда членов Профсоюза и других представляемых работников (учащихся), на утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости;

2.3.10. Осуществление общественного контроля за условиями проживания в соответствующих общежитиях (других предоставляемых помещениях) организаций или учебных заведений и организаций, в которых работают или обучаются члены Профсоюза;

2.3.11. Участие в формировании и совершенствовании систем оплаты труда, форм и механизмов материального поощрения, в улучшении организации и нормирования труда; добивается роста реальной заработной платы и стипендий;

2.3.12. Осуществление профсоюзного контроля над занятостью и соблюдением законодательства в области занятости, выносит предложения по социальной защите работников (учащихся), осуществляет контроль законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, использование средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов;

2.3.12. Защита трудовых прав членов Профсоюза и других представляемых работников в органах, рассматривающих трудовые споры и осуществляющих надзор за соблюдением законодательства; консультирование работников по правовым вопросам; участие в процессе принятия решений по вопросам, затрагивающим права членов Профсоюза, руководством учебных заведений и иных организаций, где учатся, работают или проживают члены Профсоюза; обеспечение их правовой и социальной защиты;

2.3.13. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров в интересах работников. Требование привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения работодателя (должностных лиц), нарушающих трудовое законодательство или законодательство о правах Профсоюзов;

2.3.14. Организация в установленном законом порядке собраний, митингов, забастовок, пикетирования, шествий, иных мероприятий по защите и обеспечению социально-трудовых прав членов Профсоюза по решению Совета Профсоюза;

2.3.15. Проведение мероприятий, направленных на культурное и социальное развитие членов Профсоюза.

2.4. Профсоюз имеет право:

2.4.1. Участвовать в референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

2.4.2. В установленном порядке реализовывать свое право на создание своих систем дополнительного социального страхования и социального обеспечения; содействовать развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.4.3. В целях пропаганды профсоюзного движения и деятельности Профсоюза производить и реализовывать аудио-видео-кино-фото продукцию (в том числе видео- и кинофильмы).

2.4.4. Проявлять солидарность с другими профсоюзами и общественными объединениями страны в целях защиты прав членов, участвовать в международном профсоюзном движении, сотрудничать с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений.

2.4.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации реализовывать другие права профсоюзов в области охраны здоровья, улучшения жилищных условий и условий для воспитания детей, отдыха, санаторно-курортного лечения, туризма и физической культуры, социального обеспечения работников (учащихся); организовывать и проводить оздоровительные мероприятия среди членов и их семей; взаимодействовать с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.5. Профсоюз вправе иметь в собственности печатные органы, иные средства массовой информации, издательства, типографии, а также в установленном порядке реализовать свое право на пользование государственными средствами массовой информации.

2.6. Профсоюз имеет право создавать различные фонды, инспекции, учреждения и организации, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

2.7. Профсоюз вправе осуществлять деятельность, приносящую доход.

Приносящей доход деятельностью Профсоюза, включая предпринимательскую является:

- организация и проведение культурных, спортивных и иных мероприятий;
- организация отдыха и санаторно-курортного лечения;
- организация и проведение обучающих семинаров, курсов, лекций, практикумов, мастер-классов;
- консультативная помощь по вопросам деятельности Профсоюза;
- проведение социологических исследований и мониторинга;
- информационная, рекламная, издательская и полиграфическая деятельность в целях просвещения членов Профсоюза и работников;
- издание и реализация книжной и иной полиграфической продукции;
- выпуск продукции на цифровых носителях.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза может быть:

работник, профессионально выполняющий функции в области здравоохранения или содействующий выполнению таких функций в качестве технического работника, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности учреждения, предприятия, организации, являющихся местом его работы; работник государственной ветеринарной службы и частной ветеринарной клиники; работник организации (учреждения, предприятия), занимающейся производством, продажей лекарственных препаратов и медицинского оборудования; работник любой организации (учреждения, предприятия), трудовая функция которого требует профессионального медицинского, фармацевтического или ветеринарного образования; работник, профессионально выполняющий функции, связанные с поддержанием жизни и здоровья людей в области социальной защиты и социального обеспечения; студент образовательной организации высшего или среднего профессионального образования; лицо, осуществляющее трудовую

деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе (в том числе работники аппарата Профсоюза); неработающие пенсионеры, временно неработающие, безработные, в том числе уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также лица, избранные депутатами любого уровня; лицо, привлеченное с его согласия для выполнения работы в аппарате Профсоюза на безвозмездной основе; лицо, избранное в состав коллегиальных или единоличных органов Профсоюза.

3.2. Не может быть членом Профсоюза работник, относящийся к административно-управленческому персоналу организации (учреждения, предприятия), в которой создана первичная организация Профсоюза, в чьи должностные обязанности входит выполнение функции по найму и увольнению работников.

3.3. Членство в Профсоюзе несовместимо с пропагандой и действиями, направленными на реализацию идей тоталитаризма или авторитаризма, национального, расового или религиозного превосходства (исключительности), экстремизма и терроризма.

3.4. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению на добровольной основе.

3.5. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз, как правило, первичной профсоюзной организацией решением ее профсоюзного комитета. При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы или территории проживания лица, вступающего в профсоюз, по иным уважительным причинам, прием в члены Профсоюза осуществляет Совет Региональной организации Профсоюза или Совет Профсоюза.

Заявление о приеме в члены Профсоюза пишется исключительно самим вступающим в Профсоюз. Передача каким-либо лицам полномочий для написания заявления (заполнения бланка заявления) не допускается.

3.6. Лица, осуществляющие регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены Профсоюза, обязаны предложить вступающему ознакомиться с настоящим Уставом и другими документами, которыми определяются права и обязанности члена Профсоюза, взять расписку об ознакомлении с нормативными документами Профсоюза.

3.7. Принятый в члены Профсоюза фактом подачи заявления о приеме в члены Профсоюза одновременно делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих органов и должностных лиц, постоянные полномочия на представительство по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом и учебой прав и интересов.

Профсоюз оставляет за собой право отказать члену профсоюза в представительстве и защите его социально трудовых прав и интересов, нарушенных или возникших у него до даты вступления в Профсоюз.

3.8. Учет членов, принятых в Профсоюз по решению Совета Профсоюза или снятых с учета в первичных профсоюзных организациях, до постановки их на учет в другой первичной организации осуществляет Совет Профсоюза. Порядок участия указанных в данном пункте членов Профсоюза в выдвижении и избрании делегатов Конференции Профсоюза, в работе коллегиальных и выборных органов Профсоюза определяется решением Совета Профсоюза. Порядок организации уплаты указанными в данном абзаце членами Профсоюза вступительных и членских профсоюзных взносов определяется Советом Профсоюза в соответствии с решениями Конференции Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза могут получить членский билет, который является собственностью Профсоюза. Форма членского билета, порядок его изготовления и выдачи устанавливается Советом Профсоюза. Отсутствие членского билета не является основанием для прекращения членства или ущемления прав члена Профсоюза.

3.10. Члены Профсоюза имеют равные права:

- избирать и быть избранным в органы Профсоюза и его организаций;
- свободно обсуждать на конференциях, собраниях, заседаниях комитетов, советов и комиссий вопросы деятельности Профсоюза и его организаций, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;

- обращаться во все органы Профсоюза, региональной или первичной организации Профсоюза за защитой и поддержкой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;
- с согласия делегатов конференции или членов выборного органа присутствовать или пользоваться правом совещательного голоса на конференции или заседании выборного органа, кроме случаев, когда в установленном порядке присутствие ограничивается только делегатами конференции или членами выборного органа;
- получать поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу;
- свободно выходить из Профсоюза;
- участвовать в управлении делами Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством;
- обжаловать решения органов Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- требовать на основании доверенности, действуя от имени Профсоюза (пункт 1 статьи 182 ГК РФ), возмещения причиненных Профсоюзу убытков (статья 53.1 ГК РФ);
- оспаривать, действуя от имени Профсоюза (пункт 1 статьи 182 ГК РФ), совершенные Профсоюзом сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 ГК РФ или законами о корпорациях отдельных организационно-правовых форм, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок профсоюза.

3.11. Члены Профсоюза несут равные обязанности:

- выполнять требования настоящего Устава;
- выполнять решения руководящих органов Профсоюза;
- заботиться об авторитете Профсоюза;
- соблюдать порядок, размеры и сроки уплаты обязательных и иных взносов;
- не препятствовать осуществлению Профсоюзом, его профсоюзными организациями и органами своих уставных функций и задач;
- не совершать действий, наносящих материальный и нематериальный ущерб, в том числе не наносить вред деловой репутации Профсоюза, его профсоюзным организациям;
- вносить посильный вклад в деятельность Профсоюза.
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профсоюза;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Профсоюзу;
- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз.

3.12. Членство в каком-либо ином профсоюзе не является препятствием к приему в Профсоюз.

3.13. Членство в Профсоюзе прекращается в следующих случаях:

- а) добровольного выхода члена Профсоюза из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- б) увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза – с момента увольнения;
- в) перехода члена Профсоюза на работу в другую отрасль – с момента увольнения;
- г) вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- д) признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- е) смерти члена Профсоюза;
- ж) исключения из Профсоюза.

В случаях прекращения членства в Профсоюзе по основаниям, указанным в подпунктах «а» – «е» решение руководящего органа не требуется.

3.14. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия;
- однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), наносящих вред или ущерб Профсоюзу или его организациям.

Решение об исключении из членов Профсоюза принимает профком первичной организации, либо Совет Региональной организации Профсоюза, либо Совет Профсоюза.

3.15. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

3.16. Ответственность членов Профсоюза.

3.16.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие авторитет и единство Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

3.16.2. Решение об определении меры воздействия к члену Профсоюза принимают органы Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз, с последующим информированием первичной организации Профсоюза, в которой он состоит на учете. Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении профсоюзного собрания или заседания профсоюзного органа, в повестку дня которого включен данный вопрос. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании руководящего органа, вопрос о применении меры общественного воздействия может решаться в его отсутствие. В этом случае исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован о принятом решении.

3.16.3. По истечении года со дня применения меры воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу. Вопрос о досрочной отмене замечания или выговора, наложенного на члена Профсоюза, рассматривается органом, применившим его. Член Профсоюза, к которому были применены меры общественного воздействия, имеет право в месячный срок со дня, когда ему стало известно об этом, обжаловать принятое решение в вышестоящие руководящие органы Профсоюза. Заявление рассматривается в срок до одного месяца со дня поступления его в соответствующий руководящий орган.

3.16.4. В случае систематического невыполнения председателями организаций Профсоюза уставных требований, осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, нарушения трудовой дисциплины, вышестоящий профсоюзный орган обязан информировать об имеющихся нарушениях соответствующую организацию Профсоюза и потребовать устранения выявленных нарушений в установленные им сроки. Если выявленные нарушения не устранены, то вышестоящий орган Профсоюза вправе принять решение о выражении недоверия председателю вышеуказанной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов вышестоящего профоргана, при наличии кворума. После принятия такого решения организация Профсоюза обязана в трехмесячный срок рассмотреть вопрос о переизбрании председателя данной организации Профсоюза. Созыв заседаний постоянно действующих руководящих органов, внеочередных собраний (конференций) организаций Профсоюза в этом случае возлагается на профсоюзный орган, выразивший недоверие председателю организации Профсоюза.

3.17. Сохранение членства в Профсоюзе:

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;
- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной организацией Профсоюза;
- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз имеет следующую внутреннюю организационную структуру:

- а) региональные организации Профсоюза (далее – региональные профсоюзные организации)
- б) первичные организации Профсоюза (далее – первичные профсоюзные организации).
- в) профсоюзные группы (профгруппы).

4.2. Профсоюзными представителями (доверенные лица) Профсоюза в рамках своих полномочий являются:

- а) руководители коллегиальных выборных органов Профсоюза – председатель Профсоюза, председатели региональных профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели профгрупп (профгруппорги);
- б) правовые и технические инспекторы Профсоюза, уполномоченные по охране труда;
- в) координаторы Профсоюза – лица, уполномоченные коллегиальными выборными органами Профсоюзов для представительства на территории муниципальных образований, субъектов Российской Федерации, федеральных округов;
- г) профсоюзные организаторы (профорги) – лица, уполномоченные коллегиальными выборными органами Профсоюза, первичных и региональных профсоюзных организаций для представительства в организациях (учреждениях, предприятиях) или в их структурных подразделениях как правило, в тех, где отсутствуют коллегиальные выборные органы Профсоюза;
- д) иные лица, уполномоченные на представительство решением руководящего органа Профсоюза или региональной, первичной профсоюзной организации.

4.3. Профсоюз в своем составе формирует инспекцию по охране труда Профсоюза в установленном порядке.

4.4. Аппарат Профсоюза состоит из лиц, привлеченных для выполнения работы по обеспечению деятельности Профсоюза на должностях, создаваемых по решению Совета Профсоюза. Работа в аппарате Профсоюза может осуществляться как на возмездной, так и на безвозмездной основе.

4.5. Выборные лица Профсоюза – члены Профсоюза, избранные в любой коллегиальный профсоюзный орган, в том числе председателями профсоюзных групп, первичных и Региональных организаций Профсоюза или их заместителями, а также ревизорами первичных профсоюзных организаций и Председателем Профсоюза.

5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

5.1. Органами управления Профсоюзом являются

- а) Конференция Профсоюза (далее – Конференция) – высший орган Профсоюза;
- б) Совет Профсоюза (далее – Совет) – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган Профсоюза;
- в) Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза.

Конференция, Совет и Председатель Профсоюза являются вышестоящими органами по отношению к органам управления региональных и первичных профсоюзных организаций.

5.2. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия.

5.3. Конференция Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

5.3.1. Конференция может быть созвана по решению Совета Профсоюза по собственной инициативе либо по требованию не менее двух третей членов Профсоюза, или не менее двух третей первичных профсоюзных организаций, либо не менее двух третей региональных профсоюзных организаций. В решении о созыве Конференции определяется дата ее проведения, место проведения, проект повестки дня, норма представительства об избрании делегатов.

5.3.2. Конференция может проводиться очно либо в виде присутствия делегатов Конференции в одном помещении, либо с применением дистанционных технологий путем присутствия делегатов на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение делегатов, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других делегатов, присутствующих на Конференции, а также с достоверностью определять волеизъявление делегатов.

5.3.3. Решения Конференции могут быть приняты путем заочного голосования делегатов Конференции (опросным путем). При принятии решений заочным голосованием сроки доведения до делегатов повестки дня, а также возможность внесения изменений в повестку дня, определяются в соответствии с настоящим Уставом органом, принявшим решение о проведении Конференции, путем принятия решений заочным голосованием. Окончательная повестка дня, проекты решений и необходимые материалы доводятся до сведения делегатов. Дата, до которой принимаются бюллетени с итогами голосования делегатов, устанавливается органом, принявшим решение о заочном голосовании, но не может быть установлена ранее семи дней с момента рассылки делегатам окончательной повестки дня, проектов решений и бюллетеней для голосования.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Конференции, не могут быть приняты путем заочного голосования, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

5.3.4. Подготовку к проведению Конференции, осуществляют Совет Профсоюза, Председатель Профсоюза и Аппарат Профсоюза.

5.3.5. Конференция может проводиться не позднее трех месяцев с момента принятия решения о ее созыве.

5.3.6. Дата созыва Конференции и проект повестки дня объявляются первичным и региональным профсоюзным организациям в лице их постоянно действующих руководящих органов не позже, чем за две недели до начала Конференции.

5.3.7. Делегаты на Конференцию избираются советами региональных профсоюзных организаций, либо на собраниях первичных профсоюзных организациях в соответствии с установленной нормой представительства избрания делегатов на Конференцию.

Делегатами Конференции могут быть только члены Профсоюза. Региональные и первичные профсоюзные организации вправе избирать своими делегатами любых членов Профсоюза, вне зависимости от места их профсоюзного учета. Председатель Профсоюза, Руководитель Аппарата Профсоюза, члены Совета Профсоюза являются делегатами Конференции по должности.

5.3.8. Конференция Профсоюза считается правомочной принимать решения (имеет кворум) при участии в ее работе делегатов более половины, от числа избранных делегатов, при этом представляющих более половины региональных организаций Профсоюза.

5.3.9. Решение Конференции принимается простым большинством голосов от числа присутствующих делегатов и при наличии кворума заседания, за исключением вопросов исключительной компетенции Конференции.

По вопросам исключительной компетенции Конференции решение принимается большинством не менее двух третей голосов от числа присутствующих делегатов при наличии кворума заседания.

5.4. Конференция вправе принять решение по любому вопросу деятельности Профсоюза.

К исключительной компетенции Конференции относится решение следующих вопросов:

- а) заслушивание отчетов Председателя Профсоюза, Совета Профсоюза, членов Совета Профсоюза о деятельности за отчетный период и принятие решений по указанным отчетам;
- б) заслушивание отчета Ревизионной комиссии и принятие решения по отчетам;
- в) определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества;
- г) утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;
- д) избрание Совета Профсоюза из числа членов Профсоюза на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении полномочий Совета Профсоюза или отдельных членов Совета;
- е) избрание Председателя Профсоюза на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза;
- ж) избрание Ревизионной комиссии Профсоюза на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении полномочий Ревизионной комиссии или отдельных членов Ревизионной комиссии;
- з) принятие решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов, размер профсоюзных взносов не должен быть менее одного процента от заработной платы члена Профсоюза;
- и) принятие решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов и выходе из них;
- к) принятие решения о реорганизации или о ликвидации Профсоюза.

5.5. Постоянно действующий руководящий орган Профсоюза – Совет осуществляет обязанности и исполняет права Профсоюза как юридического лица.

5.5.1. Численный состав Совета определяется Конференцией. Избранный в состав Совета член Профсоюза в случае прекращения своего членства в Профсоюзе автоматически считается исключенным из состава Совета Профсоюза.

5.5.2. Заседания Совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Заседания Совета созываются Председателем Профсоюза (либо лицом, замещающим его) по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов Совета или по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.5.3. Заседание Совета может проводиться очно либо в виде присутствия членов Совета в одном помещении, либо с применением дистанционных технологий путем присутствия членов Совета на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение членов Совета, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других членов Совета, присутствующих на заседании, а также с достоверностью определять волеизъявление членов Совета.

5.5.4. Решения Совета могут быть приняты путем заочного голосования членов Совета (опросным путем). При принятии решений заочным голосованием сроки доведения до членов Совета повестки дня, а также возможность внесения изменений в повестку дня, определяются в соответствии с настоящим Уставом Председателем Профсоюза (либо лицом, замещающим его). Окончательная повестка дня, проекты решений и необходимые материалы доводятся до сведения членов Совета. Дата, до которой принимаются бюллетени с итогами голосования членов Совета, устанавливается Председателем Профсоюза (либо лицом, замещающим его), но не может быть ранее трех дней с момента рассылки членам Совета окончательной повестки дня, проектов решений и бюллетеней для голосования.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

5.5.5. Совет Профсоюза принимает к рассмотрению и выносит решение по вопросам деятельности Профсоюза, соответствующее уставным задачам и целям Профсоюза, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции Конференции.

Совет Профсоюза осуществляет следующие функции и полномочия:

- а) определяет порядок реализации решений Конференции Профсоюза;
- б) взаимодействует с другими профсоюзами и профсоюзными центрами в Российской Федерации и, в составе своего профобъединения, за рубежом;
- в) избирает делегатов на съезды и конференции профсоюзных объединений, членом которых является Профсоюз, предлагает кандидатов от Профсоюза для избрания в выборные органы указанных профобъединений;
- г) утверждает годовой отчет и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза, исполнение годового бюджета Профсоюза;
- д) утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора;
- е) утверждает положения о правовой и технической инспекции труда Профсоюза в целях организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда;
- ж) назначает профсоюзных представителей (доверенных лиц) Профсоюза в организациях, в которых отсутствуют выборные органы Профсоюза;
- з) принимает решение об утверждении создания в составе Профсоюза первичных и региональных профсоюзных организаций;
- и) принимает решение об исключении первичной и региональной профсоюзных организаций из состава Профсоюза при признании их деятельности противоречащей настоящему Уставу, решениям Конференции, Совета Профсоюза, в том числе дискредитирующей деятельность Профсоюза и отдельных их членов;
- к) принимает решения об учреждении Профсоюзом других организаций (юридических лиц) или участии в них, их реорганизации или ликвидации;
- л) определяет порядок учета и регистрации первичных и региональных профсоюзных организаций;
- м) заслушивает отчеты Председателя Профсоюза по текущей работе Профсоюза;
- н) заслушивает отчеты председателей первичных и региональных профсоюзных организаций, руководителей организаций, учрежденных Профсоюзом;
- о) принимает решение о согласии или несогласии с увольнением работников, составляет мотивированное мнение об увольнении работников для представления работодателю в пределах своей компетенции в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- п) заслушивает информацию Ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверок и принимает при необходимости по ним решения;
- р) отменяет решения органов управления региональных и первичных профсоюзных организаций в случае их противоречия Уставу Профсоюза, решениям Конференции, Совета Профсоюза, действующему законодательству;
- с) принимает решение о созыве конференций (собраний) первичных и региональных профсоюзных организаций;
- т) назначает по представлению Председателя Профсоюза Руководителя Аппарата Профсоюза на срок полномочий пять лет, принимает решение о досрочном прекращении полномочий Руководителя Аппарата Профсоюза;
- у) определяет условия трудового договора с Председателем Профсоюза и Руководителем Аппарата Профсоюза;
- ф) принимает решения по осуществлению права профсоюзов на организацию и проведение в соответствии с действующим законодательством забастовок, собраний, митингов,

уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий как средства защиты социально-трудовых прав и интересов работников (учащихся), представляемых Профсоюзом;

х) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Уставом, решениями Конференции Профсоюза, действующим законодательством.

5.5.6. Заседание Совета Профсоюза правомочно принимать решения (имеет кворум), если в нем принимает участие более половины действующего состава членов Совета.

5.5.7. Решение Совета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на его заседании при наличии кворума (при заочном голосовании – более половины от числа действующего состава Совета).

5.5.8. Решения Совета Профсоюза, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, а также его организациями и коллегиальными органами.

5.6. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью учета членов Профсоюза и ведение делопроизводства в Профсоюзе, его первичных, региональных и других организациях.

5.6.1. Ревизионная комиссия Профсоюза организует свою работу в соответствии с настоящим Уставом и Положением Ревизионной комиссии, утверждаемой Конференцией Профсоюза.

5.6.2. Руководство деятельностью Ревизионной комиссии осуществляет председатель Ревизионной комиссии, который избирается решением Ревизионной комиссии из членов Ревизионной комиссии на срок действия ее полномочий.

5.6.3. Председатель Ревизионной комиссии осуществляет следующие функции и полномочия:

- председательствует на заседаниях Ревизионной комиссии;
- осуществляет координацию деятельности членов Ревизионной комиссии;
- подписывает протоколы заседаний Ревизионной комиссии, подписывает иные документы, принимаемые Ревизионной комиссией.

5.6.4. Заседания Ревизионной комиссии созываются ее Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6.5. Заседание Ревизионной комиссии является правомочным принимать решения (имеющим кворум), если в нем участвует более половины членов Ревизионной комиссии. Члены Ревизионной комиссии, прекратившие свое членство в Профсоюзе не учитываются при подсчете кворума. Решения Ревизионной комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Ревизионной комиссии при наличии кворума.

5.6.6. Заседание Ревизионной комиссии может проводиться очно либо в виде присутствия членов Ревизионной комиссии в одном помещении либо с применением дистанционных технологий путем присутствия членов Ревизионной комиссии на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение членов Ревизионной комиссии, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других членов Ревизионной комиссии, присутствующих на заседании Ревизионной комиссии, а также с достоверностью определять волеизъявление членов Ревизионной комиссии.

5.6.7. Члены Ревизионной комиссии не могут быть членами Совета Профсоюза, занимать должность Руководителя Аппарата Профсоюза либо его заместителя.

5.6.8. Ревизионная комиссия осуществляет следующие функции и полномочия:

- проводит ежегодно ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, а также целевые и внеплановые проверки;
- принимает решения в пределах своей компетенции;
- имеет право запрашивать и получать от членов Профсоюза, всех его руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов, а также от руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов региональных и первичных

профсоюзных организаций, профоргов, любых должностных лиц Профсоюза информацию и документы, необходимые для осуществления своих полномочий;

– по фактам нарушений, выявленных при осуществлении своих полномочий, вносит предложения по существу вопроса на рассмотрение Совета и Конференции Профсоюза.

5.7. Аппарат Профсоюза формируется в целях обеспечения деятельности Профсоюза и его органов. Персональный состав Аппарата определяет Председатель Профсоюза.

5.7.1. Аппарат Профсоюза осуществляет работу в соответствии с настоящим Уставом, решениями органов Профсоюза, Положением об Аппарате Профсоюза, утвержденном Председателем Профсоюза.

5.7.2. Руководитель Аппарата Профсоюза назначается Советом Профсоюза из числа членов Профсоюза, имеющих стаж пребывания в членах Профсоюза не менее пяти лет. Руководитель Аппарата Профсоюза вправе действовать от имени Профсоюза на основании доверенности, выдаваемой Председателем Профсоюза. Руководитель Аппарата Профсоюза также замещает председателя Профсоюза на период его длительного отсутствия (командировка, отпуск, болезнь).

5.8. Председатель Профсоюза является единоличным исполнительным органом Профсоюза и осуществляет все полномочия, данные ему настоящим Уставом, решениями Конференцией, Совета Профсоюза и действующим законодательством. Председатель Профсоюза избирается из числа членов Профсоюза со стажем пребывания в членах Профсоюза не менее пяти лет.

5.8.1. Председатель Профсоюза осуществляет следующие функции и полномочия:

а) без доверенности действует от имени Профсоюза во взаимоотношениях с государственными, муниципальными органами, коммерческими и некоммерческими организациями (в том числе иностранными и международными), физическими и юридическими лицами;

б) без доверенности заключает договоры и совершает иные сделки от имени Профсоюза;

в) осуществляет открытие (закрытие) счетов Профсоюза в банках и распоряжается средствами на них;

г) распоряжается имуществом и средствами Профсоюза в пределах своей компетенции;

д) осуществляет иные исполнительно-распорядительные функции, в том числе выдачу доверенностей, издание распоряжений, инструкций и иных актов, обязательных для исполнения работниками Аппарата Профсоюза;

е) заверяет учредительные и иные документы от имени Профсоюза, в том числе решения, протоколы и выписки из протоколов Совета Профсоюза, направлять от имени Профсоюза уведомления, письма и другие процессуальные документы;

ж) осуществляет руководство работниками Аппарата Профсоюза, принимает решения о приеме на работу и увольнении сотрудников Аппарата Профсоюза, заключает трудовые договоры, принимает решения о поощрении сотрудников Аппарата Профсоюза и наложении на них взысканий;

з) отвечает в пределах своих полномочий за исполнение положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых Конференцией и Советом Профсоюза;

и) по поручению Конференции или Совета Профсоюза подписывает отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения;

к) участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

л) исполняет бюджет (смету расходов) Профсоюза, утвержденный Конференцией Профсоюза, несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств;

м) организует ведение бухгалтерского и налогового учета Профсоюза и составление бухгалтерских балансов;

н) утверждает внутренние документы Профсоюза: положения, инструкции, планы работы Аппарата Профсоюза, проекты и иные нормативные документы в целях обеспечения деятельности Профсоюза как юридического лица и реализации уставной цели Профсоюза;

- о) осуществляет юридическое обеспечение деятельности Совета Профсоюза;
- п) организует делопроизводство в Профсоюзе и содействует его постановке в региональных и первичных профсоюзных организациях;
- р) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции, Совета Профсоюза, действующим законодательством.

5.8.2. Избранный на Конференции Председатель Профсоюза по должности является членом Совета Профсоюза.

5.8.3. В целях реализации решений Конференции, Совета Профсоюза Председатель, имеющий право первой подписи под финансовыми документами, издает приказы.

6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. Первичные организации Профсоюза формируются в соответствии с одним из следующих организационных принципов:

- первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя.

- первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, проживающих и (или) работающих на территории одного или нескольких близлежащих муниципальных образований, либо объединившихся по признаку профильной профессиональной специализации.

6.2. Первичная профсоюзная организация создается на собрании работающих, как правило, в одном учреждении, организации, или обучающихся в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования при наличии не менее трех человек, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан. Создание первичной профсоюзной организации в составе Профсоюза утверждается в соответствии с настоящим Уставом.

Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава.

6.3. Первичная профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с действующим законодательством и с согласия Совета Профсоюза.

6.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание членов Профсоюза, состоявших на учете в первичной профсоюзной организации (далее – собрание). При численности первичной профсоюзной организации более ста человек вместо собрания высшим органом первичной профсоюзной организации может являться конференция, при условии наличия в составе первичной профсоюзной организации профгрупп.

6.4.1. Собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Созыв собрания (конференции) осуществляется по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по собственной инициативе или по требованию ревизора (ревизионной комиссии) первичной профсоюзной организации, или по требованию совета региональной профсоюзной организации, либо Совета Профсоюза. В случае неисполнения требования совета региональной профсоюзной организации или Совета Профсоюза о созыве собрания (конференции) первичной профсоюзной организации соответственно совет региональной профсоюзной организации или Совет Профсоюза осуществляет созыв самостоятельно своим решением.

6.4.2. Собрание (конференция) собирается не позднее, чем через три месяца после принятия решения о ее созыве.

6.4.3. Дата созыва собрания (конференции) и повестка дня первичной профсоюзной организации объявляются не позже, чем за две недели до начала собрания (конференции).

- 6.4.4. Делегаты на конференцию избираются в порядке и по норме представительства установленным органом, созывающим конференцию. Делегатами конференции могут быть только члены Профсоюза.
- 6.4.5. Собрание правомочно принимать решения (имеет кворум) в случае участия в нем более половины членов Профсоюза, стоящих на учете в первичной профсоюзной организации (далее – члены первичной профсоюзной организации).
- 6.4.6. Конференция первичной профсоюзной организации правомочна принимать решение (имеет кворум), в случае участия в ней более половины избранных делегатов.
- 6.4.7. Решения собрания (конференции) принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании членов первичной профсоюзной организации (на конференции – делегатов конференции) при наличии кворума за исключением вопросов исключительной компетенции собрания (конференции). По вопросам исключительной компетенции собрание (конференция) принимает решение большинством не менее двух третей голосов от числа присутствующих членов первичной профсоюзной организации (двух третей от числа присутствующих на конференции делегатов), если большее число голосов не установлено настоящим Уставом. Подсчет голосов при принятии решения путем заочного голосования осуществляется соответственно от числа членов первичной профсоюзной организации (для собраний) и от числа избранных делегатов (для конференций).
- 6.4.8. Собрание (конференция) может проводиться очно либо в виде присутствия членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции) в одном помещении, либо с применением дистанционных технологий путем присутствия членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции) на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение делегатов, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции), присутствующих на собрании (конференции), а также с достоверностью определять волеизъявление членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции).
- 6.4.9. Решения собрания (конференции) могут быть приняты путем заочного голосования членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции) – опросным путем. При принятии решений заочным голосованием сроки доведения до членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции) повестки дня, а также возможность внесения изменений в повестку дня, определяются в соответствии с настоящим Уставом органом, принявшим решение о проведении Конференции, путем принятия решений заочным голосованием. Окончательная повестка дня, проекты решений и необходимые материалы доводятся до сведения членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции). Дата, до которой принимаются бюллетени с итогами голосования членов первичной профсоюзной организации (делегатов конференции), устанавливается органом, принявшим решение о заочном голосовании, но не может быть установлено ранее семи дней с момента рассылки членам первичной профсоюзной организации (делегатам конференции) окончательной повестки дня, проектов решений и бюллетеней для голосования. Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции собрания (конференции), не могут быть приняты путем заочного голосования, если иное не предусмотрено действующим законодательством.
- 6.4.5. Собрание (конференция) вправе принять решение по любому вопросу деятельности первичной профсоюзной организации.
- К исключительной компетенции собрания (конференции) относится решение следующих вопросов:

- а) определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза;
- б) заслушивание отчетов председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета, ревизора и принимает решения по отчетам;
- в) определение численности профсоюзного комитета, избрание его персонального состава из числа членов первичной профсоюзной организации на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, отдельных членов профсоюзного комитета;
- г) избрание председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий пять лет, досрочное прекращение его полномочий;
- д) избрание ревизора первичной профсоюзной организации из числа членов первичной профсоюзной организации, принятие решения о досрочном прекращении его полномочий;
- е) принятие решения о прекращении деятельности организации или выходе из Профсоюза (решение принимается единогласно).

6.5. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее – профком) является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации. При регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица профком осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации.

6.5.1. Профком осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности за исключением тех, которые отнесены к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и компетенциям иных органов управления в Профсоюзе.

6.5.2. Решения профкома, принятые в пределах его полномочий, обязательны для выполнения всеми членами первичной профсоюзной организации.

6.5.3. Профком осуществляет следующие функции и полномочия:

- а) выступает с заявлениями, обращениями от своего имени или от имени первичной профсоюзной организации при соответствующем поручении собрания (конференции) первичной профсоюзной организации;
- б) осуществляет прием в члены Профсоюза и принимает решения об исключении из членов Профсоюза в случаях, предусмотренных настоящим Уставом;
- в) оказывает помощь члену первичной профсоюзной организации, обратившемуся по вопросам защиты своих прав и интересов, путем проведения переговоров с работодателем и/или его представителями, обращения в органы надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры;
- г) организует ведение учета членов Профсоюза в соответствии с установленным порядком;
- д) заключает коллективные договоры с работодателями и контролирует их выполнение;
- е) организует обучение членов первичной профсоюзной организации;
- ж) организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия;
- з) осуществляет контроль соблюдения работодателем: законодательства о труде и охране труда, о профсоюзах и иного законодательства, порядка оплаты труда, правил и норм охраны труда, условий медицинского обслуживания членов первичной профсоюзной организации, условий жилищно-бытового обслуживания членов первичной профсоюзной организации, коллективного договора и иных соглашений между работодателем, объединениями работодателей и работниками;
- и) избирает при необходимости заместителей председателя первичной профсоюзной организации, формирует при необходимости постоянные и временные инспекции, комиссии по различным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации, назначает уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации;
- к) принимает решение о создании или ликвидации профгрупп (структурных подразделений первичной профсоюзной организации), принимает Положение о профгруппах первичной профсоюзной организации;

- л) назначает при необходимости профоргов первичной профсоюзной организации для представительства в организациях (учреждениях, предприятиях), их структурных подразделениях, определяет их полномочия в соответствии с настоящим Уставом, решениями вышестоящих органов Профсоюза, действующим законодательством;
- м) представляет и защищает интересы членов Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений;
- н) принимает решение о согласии или несогласии с увольнением работников, составляет мотивированное мнение об увольнении работников для представления работодателю в пределах своей компетенции в случаях, предусмотренных законодательством;
- о) осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда;
- п) участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством и условиями Коллективных договоров и Соглашений;
- р) направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- с) утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность Профсоюза, исполнение годового бюджета Профсоюза;
- т) утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора;
- ф) принимает решения по иным вопросам в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза, действующим законодательством Российской Федерации.

6.5.4. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Созыв заседания осуществляет предстатель первичной профсоюзной организации по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов профкома, либо по требованию ревизора первичной профсоюзной организации, либо по требованию Совета региональной профсоюзной организации, либо Совета Профсоюза.

6.5.5. Заседание профкома правомочно принимать решение (имеет кворум), если в его заседании участвует более половины членов профкома (члены профкома, прекратившее членство в Профсоюзе не учитываются при определении кворума). Решения считаются принятыми, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов профкома.

6.5.6. Заседание профкома может проводиться очно либо в виде присутствия членов профкома в одном помещении, либо с применением дистанционных технологий путем присутствия членов профкома на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение членов профкома, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других членов профкома, присутствующих на заседании, а также с достоверностью определять волеизъявление членов профкома.

6.5.7. Решения профкома могут быть приняты путем заочного голосования членов профкома (опросным путем). При принятии решений заочным голосованием сроки доведения до членов профкома повестки дня, а также возможность внесения изменений в повестку дня, определяются в соответствии с настоящим Уставом председателем первичной профсоюзной организации (либо лицом, замещающим его). Окончательная повестка дня, проекты решений и необходимые материалы доводятся до сведения членов профкома. Дата, до которой принимаются бюллетени с итогами голосования членов профкома, устанавливается председателем первичной профсоюзной организации (либо лицом, замещающим его), но не может быть установлено ранее трех дней с момента рассылки членам профкома окончательной повестки дня, проектов решений и бюллетеней для голосования.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

6.6. Ревизор первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации из числа членов первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.6.1. Член профкома не может быть Ревизором первичной профсоюзной организации.

6.6.2. Ревизор осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в первичной профсоюзной организации.

6.6.3. Ревизор организует свою работу в соответствии с Положением о ревизоре первичной профсоюзной организации, утвержденным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6.6.4. Выборные органы и должностные лица первичной профсоюзной организации обязаны представлять по требованию ревизора документы, необходимые для осуществления функций и полномочий ревизора.

6.6.5. Ревизор первичной профсоюзной организации осуществляет следующие функции и полномочия:

- проводит ежегодно ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, а также целевые и внеплановые проверки;

- принимает решения в пределах своей компетенции;

- имеет право запрашивать и получать от членов первичной профсоюзной организации, всех ее руководящих органов, профоргов, любых должностных лиц первичной профсоюзной организации информацию и документы, необходимые для осуществления своих полномочий;

- по фактам нарушений, выявленных при осуществлении своих полномочий, вносит предложения по существу вопроса на рассмотрение профкома и собрания (конференции).

6.7. Профсоюзная группа (профгруппа) – структурное подразделение первичной профсоюзной организации, создаваемое в соответствии с решением профкома первичной профсоюзной организации членами первичной профсоюзной организации, работающими, как правило, в одном или нескольких структурных подразделениях организации (учреждения, предприятия), либо на основании иного организационного принципа в зависимости от условий деятельности первичной профсоюзной организации и стоящих перед ней задач.

6.7.1. Коллегиальным выборным органом профсоюзной группы является комитет профгруппы, состоящий из председателя профгруппы (профгруппорга) и его заместителей, избираемых на собрании профгруппы.

6.7.2. Профгруппа действует и организует свою работу на основании Положения о профгруппах, принимаемого профкомом первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза.

6.7.3. Профгруппа осуществляет свою деятельность без регистрации в качестве юридического лица.

6.8. Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет текущее руководство деятельностью первичной профсоюзной организации.

6.8.1. Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет следующие функции и полномочия:

- а) без доверенности действует от имени первичной профсоюзной организации во взаимоотношениях с государственными, муниципальными органами, коммерческими и некоммерческими организациями (в том числе иностранными и международными), физическими и юридическими лицами;

- б) без доверенности заключает договоры и совершает иные сделки от имени первичной профсоюзной организации;

- в) осуществляет открытие (закрытие) счетов первичной профсоюзной организации в банках и распоряжается средствами на них;
- г) распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации в пределах своей компетенции;
- д) осуществляет иные исполнительно-распорядительные функции, в том числе выдачу доверенностей, издание распоряжений, инструкций и иных актов, обязательных для исполнения работниками Профсоюза;
- е) заверяет документы от имени первичной профсоюзной организации, в том числе решения, протоколы и выписки из протоколов профкома, направляет от имени первичной профсоюзной организации уведомления, письма и другие процессуальные документы;
- ж) осуществляет руководство работниками первичной профсоюзной организации, принимает решения о приеме на работу и увольнении сотрудников, заключает трудовые договоры, принимает решения о поощрении сотрудников и наложении на них взысканий;
- з) отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых Конференцией и Советом Профсоюза, собранием (конференцией) и профкомом первичной профсоюзной организации;
- и) участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
- к) исполняет бюджет (смету расходов) первичной профсоюзной организации, несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств;
- л) организует ведение бухгалтерского и налогового учета первичной профсоюзной организации и составление бухгалтерских балансов;
- м) утверждает внутренние документы первичной профсоюзной организации: положения, инструкции, планы работы, проекты и иные нормативные документы в целях обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации как юридического лица и реализации уставной цели Профсоюза;
- н) организует делопроизводство в первичной профсоюзной организации;
- о) осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами;
- п) обеспечивает учет членов Профсоюза, подготовку статистической отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе;
- р) организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;
- с) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции, Совета Профсоюза, собранием (конференцией) и профкомом первичной профсоюзной организации, действующим законодательством.

6.8.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции и полномочия осуществляет заместитель председателя.

6.9. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

7. РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

7.1. Региональная профсоюзная организация является добровольным объединением членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, и действующее на территории одного субъекта Российской Федерации. В одном субъекте Российской Федерации может быть создана только одна региональная профсоюзная организация.

7.2. Решение о создании региональной профсоюзной организации принимается членами профсоюза на собрании (конференции) и утверждается Советом Профсоюза.

7.3. Региональная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава.

7.4. Региональные профсоюзные организации представляют интересы членов Профсоюза, других работников медицинских учреждений в отношениях с работодателями, учреждениями образования, государственными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в том субъекте Российской Федерации, где действует региональная организация, а в необходимых случаях – и за ее пределами.

7.5. Региональная профсоюзная организация может регистрироваться в качестве юридического лица с согласия Совета Профсоюза, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Высшим органом региональной профсоюзной организации является конференция региональной профсоюзной организации.

7.6.1. Конференции региональной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

7.6.2. Решение о созыве конференции региональной профсоюзной организации принимает совет региональной профсоюзной организации по собственной инициативе, либо по требованию половины первичных профсоюзных организаций, входящих в состав региональной профсоюзной организации, либо по требованию Совета Профсоюза. В случае неисполнения требования Совета Профсоюза о созыве конференции региональной профсоюзной организации ее созыв осуществляет Совет Профсоюза.

7.6.3. Конференция региональной профсоюзной организации может проводится очно либо в виде присутствия делегатов конференции в одном помещении, либо с применением дистанционных технологий путем присутствия делегатов на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение делегатов, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других делегатов, присутствующих на конференции, а также с достоверностью определять волеизъявление делегатов.

7.6.4. Решения конференции региональной профсоюзной организации могут быть приняты путем заочного голосования делегатов конференции (опросным путем). При принятии решений заочным голосованием сроки доведения до делегатов повестки дня, а также возможность внесения изменений в повестку дня, определяются в соответствии с настоящим Уставом органом, принявшим решение о проведении конференции, путем принятия решений заочным голосованием. Окончательная повестка дня, проекты решений и необходимые материалы доводятся до сведения делегатов. Дата, до которой принимаются бюллетени с итогами голосования делегатов, устанавливается органом, принявшим решение о заочном голосовании, но не может быть установлено ранее семи дней с момента рассылки делегатам окончательной повестки дня, проектов решений и бюллетеней для голосования.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции конференции региональной профсоюзной организации, не могут быть приняты путем заочного голосования, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

7.6.5. Конференция региональной профсоюзной организации может проводиться не позднее одного месяца с момента принятия решения о ее созыве.

7.6.6. Дата созыва конференции региональной профсоюзной организации и проект повестки дня объявляются первичным профсоюзным организациям в лице их постоянно действующих руководящих органов не позже, чем за две недели до начала конференции.

7.6.7. Делегаты на конференцию региональной профсоюзной организации избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций в соответствии с установленной нормой представительства избрания делегатов на конференцию.

Делегатами конференции могут быть только члены Профсоюза. Первичные профсоюзные организации вправе избирать своими делегатами любых членов Профсоюза, вне зависимости от места их профсоюзного учета. Председатель региональной профсоюзной организации, члены совета региональной профсоюзной организации являются делегатами конференции региональной профсоюзной организации по должности.

7.6.8. Конференция региональной профсоюзной организации считается правомочной принимать решения (имеет кворум) при участии в ее работе делегатов более половины, от числа избранных делегатов, при этом представляющих более половины первичных профсоюзных, входящих в состав региональной профсоюзной организации.

7.6.9. Решение конференции региональной профсоюзной организации принимается простым большинством голосов от числа присутствующих делегатов и при наличии кворума заседания (для заочного голосования – большинством голосов от числа избранных делегатов), за исключением вопросов исключительной компетенции конференции.

По вопросам исключительной компетенции конференции региональной профсоюзной организации решение принимается большинством не менее двух третей голосов от числа присутствующих делегатов при наличии кворума заседания.

7.6.10. Конференция региональной профсоюзной организации вправе принять решение по любому вопросу деятельности региональной профсоюзной организации, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции вышестоящих органов Профсоюза и Конференции Профсоюза.

К исключительной компетенции конференции региональной профсоюзной организации относится решение следующих вопросов:

а) заслушивание отчетов председателя региональной профсоюзной организации, совета региональной профсоюзной организации, членов совета региональной профсоюзной организации о деятельности за отчетный период и принятие решений по указанным отчетам;

б) заслушивание отчета ревизионной комиссии региональной профсоюзной организации и принятие решения по отчету;

в) определение приоритетных направлений деятельности региональной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза;

г) избрание совета региональной профсоюзной организации из числа членов Профсоюза на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении полномочий совета региональной профсоюзной организации или отдельных членов совета;

д) избрание председателя региональной профсоюзной организации на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении его полномочий;

е) избрание ревизионной комиссии региональной профсоюзной организации на срок полномочий пять лет, принятие решения о досрочном прекращении полномочий ревизионной комиссии региональной профсоюзной организации или отдельных членов ревизионной комиссии региональной профсоюзной организации;

ж) принятие решение о ликвидации или реорганизации региональной профсоюзной организации по согласованию с Советом Профсоюза.

7.7. Постоянно действующим руководящим органом региональной профсоюзной организации является совет региональной профсоюзной организации, осуществляющий обязанности и права от имени региональной профсоюзной организации как юридического лица.

7.7.1. Численный состав совета о региональной профсоюзной организации определяется конференцией региональной профсоюзной организации. Избранный в состав совета региональной профсоюзной организации член Профсоюза в случае прекращения своего членства в Профсоюзе автоматически считается исключенным из состава совета региональной профсоюзной организации.

7.7.2. Заседания совета региональной профсоюзной организации созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев. Заседания Совета созываются

председателем региональной профсоюзной организации (либо лицом, замещающим его) по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов совета региональной профсоюзной организации, либо по требованию ревизионной комиссии региональной профсоюзной организации Профсоюза, либо по требованию Совета Профсоюза.

7.7.3. Заседание совета региональной профсоюзной организации может проводиться очно либо в виде присутствия членов совета региональной профсоюзной организации в одном помещении, либо с применением дистанционных технологий путем присутствия членов совета региональной профсоюзной организации на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение членов совета региональной профсоюзной организации, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других членов совета региональной профсоюзной организации, присутствующих на заседании, а также с достоверностью определять волеизъявление членов совета региональной профсоюзной организации.

7.7.4. Решения совета региональной профсоюзной организации могут быть приняты путем заочного голосования членов совета региональной профсоюзной организации (опросным путем). При принятии решений заочным голосованием сроки доведения до членов совета региональной профсоюзной организации повестки дня, а также возможность внесения изменений в повестку дня, определяются в соответствии с настоящим Уставом председателем региональной профсоюзной организации (либо лицом, замещающим его). Окончательная повестка дня, проекты решений и необходимые материалы доводятся до сведения членов совета региональной профсоюзной организации. Дата, до которой принимаются бюллетени с итогами голосования членов совета региональной профсоюзной организации, устанавливается председателем региональной профсоюзной организации (либо лицом, замещающим его), но не может быть установлена ранее трех дней с момента рассылки членам совета региональной профсоюзной организации окончательной повестки дня, проектов решений и бюллетеней для голосования.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

7.7.5. Совет региональной профсоюзной организации принимает к рассмотрению и выносит решение по вопросам деятельности региональной профсоюзной организации, соответствующее уставной цели Профсоюза, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции конференции региональной профсоюзной организации и вышестоящих органов Профсоюза.

Совет региональной профсоюзной организации осуществляет следующие функции и полномочия:

а) принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции региональной профсоюзной организации настоящим Уставом;

б) принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

в) представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о разработке, заключении и (или) изменении отраслевого регионального или регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу разработки, заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

г) в порядке, и сроки установленными трудовым законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов;

д) организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с трудовым законодательством;

- е) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об условиях и охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ж) осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда региональной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) по охране труда и других уполномоченных лиц, организует их обучение наравне с Советом Профсоюза в пределах региона;
- з) участвует в формировании и реализации региональных программ занятости и социального развития;
- и) информирует соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях;
- к) обращается в первичную профсоюзную организацию с требованием о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, и в случае неоднократного нарушения им настоящего Устава и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и региональной профсоюзной организации;
- л) избирает по представлению председателя региональной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя региональной профсоюзной организации;
- м) организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива;
- н) отменяет решения выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятых в нарушение действующего законодательства, настоящего Устава и решений вышестоящих органов Профсоюза и региональной профсоюзной организации;
- о) осуществляет контроль за выполнением решений конференции региональной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
- п) принимает решения об утверждении создания первичных профсоюзных организаций на территории соответствующего субъекта Российской Федерации;
- р) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза, решениями конференции региональной профсоюзной организации, действующим законодательством.

7.8. Председатель региональной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом региональной профсоюзной организации и избирается для текущего руководства деятельностью региональной профсоюзной организации.

7.8.1. Председатель региональной профсоюзной организации осуществляет следующие функции и полномочия:

- а) без доверенности действует от имени региональной профсоюзной организации во взаимоотношениях с государственными, муниципальными органами, коммерческими и некоммерческими организациями (в том числе иностранными и международными), физическими и юридическими лицами;
- б) без доверенности заключает договоры и совершает иные сделки от имени региональной профсоюзной организации;
- в) осуществляет открытие (закрытие) счетов региональной профсоюзной организации в банках и распоряжается средствами на них;
- г) распоряжается имуществом и средствами региональной профсоюзной организации в пределах своей компетенции;
- д) осуществляет иные исполнительно-распорядительные функции, в том числе выдачу доверенностей, издание распоряжений, инструкций и иных актов, обязательных для исполнения работниками региональной профсоюзной организации;
- е) заверяет документы от имени региональной профсоюзной организации, в том числе решения, протоколы и выписки из протоколов совета региональной профсоюзной

- организации, направлять от имени региональной профсоюзной организации уведомления, письма и другие процессуальные документы;
- ж) осуществляет руководство работниками региональной профсоюзной организации, принимает решения о приеме на работу и увольнении сотрудников региональной профсоюзной организации, заключает трудовые договоры, принимает решения о поощрении сотрудников региональной профсоюзной организации и наложении на них взысканий;
- з) отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых Конференцией и Советом Профсоюза, выборными органами региональной профсоюзной организации, докладывает Совету Профсоюза о работе совета региональной профсоюзной организации и регулярно отчитывается о своей работе;
- и) по поручению Конференции или Совета Профсоюза, конференции или совета региональной профсоюзной организации подписывает отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения;
- к) участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
- л) исполняет бюджет (смету расходов) региональной профсоюзной организации, утвержденный конференцией региональной профсоюзной организации, несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств;
- м) организует ведение бухгалтерского и налогового учета региональной профсоюзной организации и составление бухгалтерских балансов;
- н) осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Профсоюз;
- о) утверждает внутренние документы региональной профсоюзной организации: положения, инструкции, планы работы региональной профсоюзной организации, проекты и иные нормативные документы в целях обеспечения деятельности региональной профсоюзной организации как юридического лица и реализации уставной цели Профсоюза;
- п) осуществляет юридическое обеспечение деятельности региональной профсоюзной организации;
- р) организует делопроизводство в региональной профсоюзной организации и содействует его постановке в первичных профсоюзных организациях;
- с) организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций;
- т) представляет данные о численности региональной профсоюзной организации и другие данные, устанавливаемые вышестоящим органом Профсоюза, статистические сведения;
- у) определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя региональной профсоюзной организации;
- ф) организует учет и обеспечивает сохранность документов региональной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение и несет за это персональную ответственность;
- х) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза, конференции и совета региональной профсоюзной организации, действующим законодательством.

7.8.2. Избранный на конференции региональной профсоюзной организации председатель региональной профсоюзной организации по должности является членом совета региональной профсоюзной организации.

7.8.3. В отсутствие председателя региональной профсоюзной организации его функции и полномочия осуществляет заместитель председателя.

7.9. Контрольно-ревизионным органом региональной профсоюзной организации является ревизионная комиссия региональной профсоюзной организации (далее – региональная ревизионная комиссия). Региональная ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью региональной профсоюзной организации, правильностью учета членов Профсоюза и ведение делопроизводства в региональной

профсоюзной организации, первичных профсоюзных организациях, входящих в состав региональной профсоюзной организации.

7.9.1. Региональная ревизионная комиссия избирается на конференции региональной профсоюзной организации из числа членов Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

7.9.2. Член региональной ревизионной комиссии не может быть одновременно членом совета региональной профсоюзной организации либо председателем региональной профсоюзной организации.

7.9.3. Региональная ревизионная комиссия организует свою работу в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза, решениями конференции региональной профсоюзной организации.

7.9.4. Руководство деятельностью региональной ревизионной комиссии осуществляет председатель региональной ревизионной комиссии, который избирается решением региональной ревизионной комиссии из членов региональной ревизионной комиссии на срок действия ее полномочий.

7.9.5. Председатель региональной ревизионной комиссии осуществляет следующие функции и полномочия:

- председательствует на заседаниях региональной ревизионной комиссии;
- осуществляет координацию деятельности членов региональной ревизионной комиссии;
- подписывает протоколы заседаний региональной ревизионной комиссии, подписывает иные документы, принимаемые региональной ревизионной комиссией.

7.9.6. Заседания региональной ревизионной комиссии созываются ее председателем (или лицом, замещающим председателя) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.9.7. Заседание региональной ревизионной комиссии является правомочным принимать решения (имеющим кворум), если в нем участвует более половины членов региональной ревизионной комиссии. Члены региональной ревизионной комиссии, прекратившие свое членство в Профсоюзе не учитываются при подсчете кворума. Решения региональной ревизионной комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Ревизионной комиссии при наличии кворума.

7.9.8. Заседание региональной ревизионной комиссии может проводится очно либо в виде присутствия членов Ревизионной комиссии в одном помещении либо с применением дистанционных технологий путем присутствия членов региональной ревизионной комиссии на одном телекоммуникационном ресурсе, обеспечивающем подключение членов региональной ревизионной комиссии, аудио и видео их идентификацию, возможность высказывать мнение и слышать мнение других членов региональной ревизионной комиссии, присутствующих на заседании региональной ревизионной комиссии, а также с достоверностью определять волеизъявление членов региональной ревизионной комиссии.

7.9.9. Региональная ревизионная комиссия осуществляет следующие функции и полномочия:

- проводит ежегодно ревизию финансово-хозяйственной деятельности региональной профсоюзной организации, а также целевые и внеплановые проверки;
- принимает решения в пределах своей компетенции;
- имеет право запрашивать и получать от членов Профсоюза, всех руководящих, исполнительных органов региональной профсоюзной организации, а также от руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов первичных профсоюзных организаций, профоргов, любых должностных лиц региональной профсоюзной организации информацию и документы, необходимые для осуществления своих полномочий;
- по фактам нарушений, выявленных при осуществлении своих полномочий, вносит предложения по существу вопроса на рассмотрение совета региональной профсоюзной организации, конференции региональной профсоюзной организации.

7.9.10. Для урегулирования иных вопросов деятельности региональной ревизионной комиссии конференция региональной профсоюзной организации вправе принять положение о региональной ревизионной комиссии в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференции и Совета Профсоюза.

7.9.11. Выборные органы и должностные лица региональной профсоюзной организации обязаны представлять региональной ревизионной комиссии по ее требованию документы, необходимые для осуществления функций и полномочий региональной ревизионной комиссии.

8. ИМУЩЕСТВО, ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюз в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации может иметь в собственности здания, строения, сооружения, оборудование, транспорт, инвентарь, жилищный фонд, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, интеллектуальные ценности, денежные средства, паи, акции и ценные бумаги, а также любое иное имущество и земельные участки, необходимые для материального обеспечения деятельности Профсоюза, указанной в настоящем Уставе.

8.2. Источниками формирования имущества Профсоюза, его региональных и первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридического лица, являются:

- членские взносы членов Профсоюза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- поступления от грантодателей;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Профсоюза;
- субсидии, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством;
- доходы от деятельности, приносящей доход, не противоречащей уставным целям и действующему законодательству;
- другие, не запрещенные действующим законодательством поступления.

8.3. Средства Профсоюза могут использоваться им для приобретения движимого и недвижимого имущества, необходимого для материального обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а также использоваться иным образом лишь для достижения уставных целей и задач.

В том числе средства Профсоюза расходуются на финансирование уставной деятельности, целевых программ Профсоюза, содержание функциональных органов (аппарата) Профсоюза, материальную помощь и компенсационные выплаты состоящим не менее шести месяцев в Профсоюзе работникам (учащимся) – членам Профсоюза, организаций, в которых действует Профсоюз, образование резервного, страхового и иных фондов, на иные уставные цели.

8.4. Членские взносы учитываются на счетах Профсоюза и расходуются в порядке, определяемом настоящим Уставом Профсоюза.

8.5. Членские взносы перечисляются через бухгалтерии предприятий (учреждений, организаций), на которых действуют профсоюзные организации, или через отделения банков в соответствии с заявлениями представляемых Профсоюзом. Членские взносы перечисляются на счет Профсоюза.

8.6. Средства на обеспечение мероприятий по охране труда, культурно-массовую, оздоровительную работу среди учащихся и работников соответствующих организаций, перечисляемые работодателями на основании действующего законодательства, в размерах и порядке, установленных коллективными договорами и соглашениями, расходуются в составе средств профсоюзного бюджета.

8.7. Учет финансовых поступлений осуществляется специально уполномоченными лицами Аппарата Профсоюза.

8.8. Профсоюз является собственником средств и иного имущества Профсоюза, в том числе переданного в пользование организациям Профсоюза.

8.9. Каждый член Профсоюза, а также другие физические и юридические лица, направившие в Профсоюз взносы, отчисления, пожертвования или иные, не запрещенные законом поступления, не имеют права собственности на долю имущества Профсоюза, на возврат этих взносов, пожертвований и поступлений.

8.10. Доходы от деятельности, приносящей доход, не могут перераспределяться между членами Профсоюза, а должны использоваться только для достижения уставной целей и задач Профсоюза.

8.11. Право распоряжения денежными средствами и имуществом Профсоюза принадлежит Председателю Профсоюза.

8.12. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам своих организаций, являющихся юридическими лицами, членов Профсоюза, а они не несут ответственности по обязательствам Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

9. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

9.1. Забастовки и иные массовые акции объявляются и проводятся соответствующими органами Профсоюза на основании действующего законодательства.

9.2. Распоряжения выборных органов, связанные с реализацией решения о проведении пикетов, митингов, шествий, забастовок, бойкотов, акций солидарности являются обязательными для соответствующих профсоюзных организаций и их членов, за исключением тех, забастовки которым запрещены специальными законами.

9.3. Порядок организации вышеуказанных коллективных действий, полномочия членов согласительных комиссий, размеры и формы компенсационных выплат и пособий, прочие вопросы, касающиеся организации и проведения коллективных действий, регламентируются законодательством и специальными положениями, и инструкциями, принимаемыми Советом Профсоюза.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Устав решением Конференции Профсоюза, принятым большинством голов не менее двух третей от числа присутствующих делегатов при наличии кворума.

10.2. Проекты предлагаемых изменений и дополнений в Устав Профсоюза инициаторы вносят в Совет Профсоюза не менее, чем за тридцать дней до даты Конференции Профсоюза с обоснованием внесения изменений и дополнений.

10.3. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза приобретают силу с момента государственной регистрации в установленном порядке.

11. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Профсоюз может быть реорганизован либо ликвидирован в соответствии с действующим законодательством по решению Конференции Профсоюза. Решение о ликвидации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов от числа присутствующих на Конференции Профсоюза делегатов при наличии кворума заседания Конференции.

11.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Конференция Профсоюза назначает ликвидационную комиссию.

11.3. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление деятельности Профсоюза могут быть осуществлены в установленном федеральными законами порядке по решению суда.

11.4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

11.5. Аппарат Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов на штатных сотрудников Профсоюза при своей ликвидации, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение.

Решение о государственной регистрации Межрегионального профессионального союза работников здравоохранения «Голос медицины» принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области 11.06.2021 (учетный № 5012110996).

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 17.06.2021 за основным государственным номером (1215000064465).

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью двадцать девять листов

Начальник Управления
Министерства юстиции Российской
Федерации по Московской области

М.Ю. Зелепукин

«25» ноября 2022 г.

